

Số 276 -TT/BTCTU

TỜ TRÌNH

Thường trực Thành ủy về thực hiện chính sách
đối với ứng viên tham gia Chương trình quy hoạch tạo nguồn
cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân

Thực hiện Quy chế Chương trình quy hoạch tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân của Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Tổ chức Thành ủy đã có Kế hoạch số 56-KH/BTCTU ngày 27 tháng 01 năm 2011 để triển khai đến các cơ quan, đơn vị có liên quan. Đến nay, Tiểu Ban Quy hoạch cán bộ của Thành ủy đã xét tuyển được 28/49 ứng viên đủ điều kiện tham gia chương trình; đang được làm thủ tục để cử đi đào tạo cao cấp lý luận chính trị hệ tập trung.

Theo quy chế, ứng viên đủ điều kiện tham gia chương trình được Thành ủy trả lương, được cử đi đào tạo, sau đào tạo được điều động bố trí về cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp...

Để việc áp dụng chính sách đối với ứng viên đủ điều kiện được rõ ràng và đầy đủ hơn, Ban Tổ chức Thành ủy kính trình Thường trực Thành ủy xem xét, chấp thuận:

1/ Giao Ban Tổ chức Thành ủy ký hợp đồng làm việc với ứng viên đủ điều kiện tham gia chương trình, xếp lương hành chính sự nghiệp với mức lương khởi điểm của ngạch chuyên viên hoặc kế thừa ngạch, bậc lương đang hưởng (nếu có);

2/ Trong thời gian ứng viên đi học cao cấp lý luận chính trị được bố trí vào biên chế dự phòng để hưởng tiền lương và các chế độ khác theo quy định;

3/ Sau khi tốt nghiệp cao cấp lý luận chính trị và được cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tiếp nhận, ứng viên sẽ được Ban Tổ chức Thành ủy xét tuyển công chức, bổ nhiệm ngạch lương phù hợp nhiệm vụ mới và điều động đến nhận công tác tại cơ quan, đơn vị tiếp nhận.

Ban Tổ chức Thành ủy kính trình Thường trực Thành ủy xem xét, có ý kiến chỉ đạo.

Nơi nhận

- Như trên,
 - Đ/c Trưởng ban
 - Đ/c Phó Trưởng ban Thường trực } "để báo cáo"
 - Lưu Ban Tổ chức Thành ủy.
- C:\TUNG\TT\TTTU



Số 22 -KL/TU

05/8/11

Chị Lan Bình, trực tiếp - 1/1

KẾT LUẬN

CỦA TẬP THỂ THƯỜNG TRỰC THÀNH ỦY

**về chính sách đối với ứng viên tham gia Chương trình
quy hoạch tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân**

Trong phiên họp ngày 28 tháng 7 năm 2011, sau khi nghe Ban Tổ chức Thành ủy báo cáo, đề xuất thực hiện một số chính sách đối với ứng viên tham gia Chương trình quy hoạch tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân (Tờ trình số 276-TTr/BTCTU ngày 20 tháng 7 năm 2011), tập thể Thường trực Thành ủy đã thảo luận và thống nhất kết luận :

1. Giao Ban Tổ chức Thành ủy ký hợp đồng làm việc với từng ứng viên được xét chọn tham gia Chương trình quy hoạch tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân, xếp lương hành chính – sự nghiệp với mức lương khởi điểm của ngạch chuyên viên đối với đối tượng tốt nghiệp đại học kỹ thuật hoặc kế thừa ngạch, bậc lương đang hưởng đối với đối tượng đang là cán bộ, công nhân.

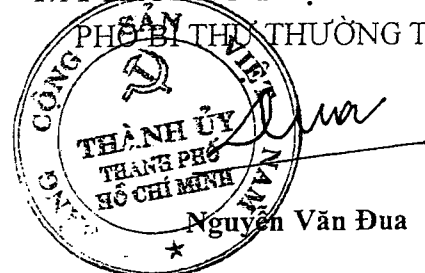
2. Trong thời gian đi học lý luận chính trị cao cấp, ứng viên được bố trí vào biên chế dự phòng để hưởng tiền lương và các chế độ khác theo quy định.

3. Sau khi tốt nghiệp khóa lý luận chính trị cao cấp và được cơ quan, đơn vị tiếp nhận, ứng viên sẽ được Ban Tổ chức Thành ủy xét tuyển công chức, bổ nhiệm ngạch lương phù hợp với nhiệm vụ mới và điều động đến nhận công tác tại cơ quan, đơn vị tiếp nhận.

Nơi nhận :

- Các đ/c Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy,
- Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân thành phố,
- Ban Tổ chức Thành ủy,
- Sở Tài chính,
- VPTU (Lãnh đạo, Phòng NCTH, TCNS),
- Lưu VPTU.

T/M THƯỜNG TRỰC THÀNH ỦY



Nguyễn Văn Đua

QUYẾT ĐỊNH
về ban hành Quy chế
Chương trình quy hoạch tạo nguồn cán bộ
lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân

Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;

Căn cứ Quy chế làm việc của Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy và Thường trực Thành ủy khóa VIII;

Xét đề nghị của Ban Tổ chức Thành ủy,

BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY QUYẾT ĐỊNH

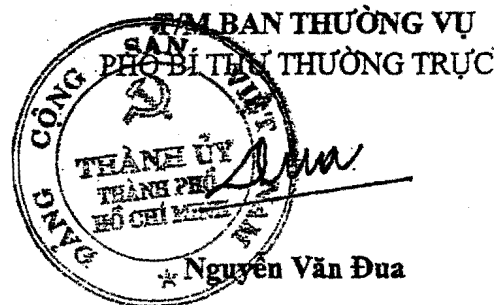
Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế Chương trình quy hoạch tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân.

Điều 2. Văn phòng Thành ủy, các ban Thành ủy, đảng đoàn, ban cán sự đảng, các quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở và đảng ủy cơ sở trực thuộc Thành ủy chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Nơi nhận :

- Như điều 2,
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Sở Nội vụ,
- VP UBND/TP,
- Lưu VPTU.



QUY CHẾ

**Chương trình quy hoạch tạo nguồn cán bộ lãnh đạo,
quản lý xuất thân từ công nhân**

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1851-QĐ/TU
ngày 06 tháng 9 năm 2010 của Ban Thường vụ Thành ủy)

Chương I

MỤC TIÊU VÀ NGUYÊN TẮC CHUNG

Điều 1. Chương trình quy hoạch tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân (sau đây gọi tắt là **Chương trình quy hoạch, đào tạo công nhân**) thực hiện việc phát hiện, tuyển chọn công nhân, cán bộ quản lý, cán bộ ban chấp hành các đoàn thể chính trị - xã hội tại các doanh nghiệp, sinh viên tốt nghiệp đại học các ngành kỹ thuật để quy hoạch, đào tạo, rèn luyện trở thành cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp quận - huyện; cơ quan đảng, đoàn thể chính trị - xã hội, cơ quan quản lý Nhà nước cấp thành phố.

Điều 2. Các quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở và đảng ủy cơ sở trực thuộc Thành ủy, các sở - ban - ngành, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp có trách nhiệm thực hiện Chương trình quy hoạch, đào tạo công nhân, tuân thủ các nguyên tắc về quản lý cán bộ, công chức, viên chức và các điều kiện, tiêu chuẩn được quy định theo Quy chế này.

Chương II

ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN VÀ QUY TRÌNH XÉT TUYỂN

Điều 3. Đối tượng của Chương trình quy hoạch, đào tạo công nhân

1. Công nhân trực tiếp sản xuất, cán bộ kỹ thuật, cán bộ quản lý các phân xưởng, dây chuyền sản xuất, cán bộ ban chấp hành công đoàn, đoàn thanh niên Công sản Hồ Chí Minh (sau đây gọi tắt là công nhân) trong các doanh nghiệp Nhà nước, các doanh nghiệp thuộc các hình thức sở hữu khác.

2. Sinh viên tốt nghiệp đại học các ngành kỹ thuật.

Điều 4. Điều kiện và tiêu chuẩn

- Lịch sử chính trị rõ ràng, không vi phạm tiêu chuẩn theo quy định.

- Là đảng viên hoặc đoàn viên thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; hoàn thành tốt nhiệm vụ; tự nguyện tham gia Chương trình và chấp hành sự phân công của tổ chức; có triển vọng phát triển thành cán bộ lãnh đạo, quản lý. Đối với sinh viên phải là cán bộ Đoàn hoặc tham gia tích cực các hoạt động chính trị - xã hội, hoạt động của Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh.

- Độ tuổi từ 30 trở xuống.

- Tốt nghiệp đại học.

- Hộ khẩu thường trú tại thành phố Hồ Chí Minh.

- Đối với công nhân, có thời gian làm việc trong doanh nghiệp ít nhất 3 năm.

Điều 5. Quy trình xét chọn

1- Đối với công nhân :

1.1 Các đảng ủy cấp trên cơ sở các tổng công ty, cấp ủy và lãnh đạo các sở - ngành tổ chức triển khai, quán triệt quy chế, kế hoạch quy hoạch đào tạo công nhân của thành phố đến các doanh nghiệp trực thuộc thực hiện.

1.2 Cấp ủy và lãnh đạo doanh nghiệp chủ trì, phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn, Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh tổ chức gặp gỡ công nhân để giới thiệu nội dung Quy chế chương trình quy hoạch, đào tạo công nhân; trao đổi, nắm tâm tư nguyện vọng của công nhân; phát hiện, lập danh sách các cá nhân đủ điều kiện, tiêu chuẩn và tự nguyện đăng ký tham gia, gửi về đảng ủy cấp trên cơ sở các tổng công ty, cấp ủy và lãnh đạo các sở - ngành thành phố.

1.3 Các đảng ủy cấp trên cơ sở tổng công ty, cấp ủy và lãnh đạo sở - ngành thành phố xem xét, thông qua và lập hồ sơ gửi về Ban Tổ chức Thành ủy.

1.4 Ban Tổ chức Thành ủy thẩm định, dự kiến kế hoạch đào tạo, hướng bố trí; gặp gỡ, trao đổi với công nhân được giới thiệu; ra quyết định công nhận diện quy hoạch, đào tạo.

2- Đối với sinh viên :

2.1 Ban Tổ chức Thành ủy phối hợp với Thành đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Liên đoàn Lao động thành phố và Đảng ủy Đại học Quốc gia thành phố Hồ Chí Minh, Đảng ủy khối các trường đại học- cao đẳng và trung cấp chuyên nghiệp, các trường đại học liên quan, để phổ biến, giới thiệu quy chế, kế hoạch quy hoạch, đào tạo công nhân của thành phố đến sinh viên năm cuối thuộc các ngành kỹ thuật.

2.2 Sinh viên đủ điều kiện, tiêu chuẩn và có nguyện vọng tham gia chương trình làm hồ sơ gửi về Ban Tổ chức Thành ủy.

2.3 Ban Tổ chức Thành ủy phối hợp với các tổ chức nêu tại điểm 2.1 Điều 5 để thẩm định hồ sơ, tiếp xúc sinh viên và ra quyết định công nhận diện quy hoạch, đào tạo.

Chương III

QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA CÔNG NHÂN, SINH VIÊN DIỆN QUY HOẠCH, ĐÀO TẠO

Điều 6. Quyền và nghĩa vụ của công nhân diện quy hoạch, đào tạo

1. Được đào tạo lý luận chính trị (hệ tập trung), bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý, ngoại ngữ... theo tiêu chuẩn chức danh cán bộ được quy hoạch.

2. Trong thời gian đào tạo, bồi dưỡng tập trung, công nhân được bố trí biên chế dự trữ tại Ban Tổ chức Thành ủy và hưởng chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, hưởng lương cơ bản (hệ số lương đang hưởng tại doanh nghiệp nhân mức lương tối thiểu hiện hành của cán bộ công chức); hưởng các chế độ hỗ trợ cán bộ được cử đi đào tạo theo Kết luận số 59-KL/TU ngày 23 tháng 7 năm 2009 của Ban Thường vụ Thành ủy.

3. Khi hoàn thành chương trình đào tạo, công nhân được điều động, bố trí về các cơ quan đảng, đoàn thể chính trị-xã hội thành phố, sở - ngành, quận - huyện công tác phù hợp với trình độ chuyên môn và dự kiến bố trí ban đầu; được chuyển xếp lương tương đương hệ số lương mà công nhân hưởng tại doanh nghiệp và các khoản trợ cấp khác theo quy định hiện hành.

4. Công nhân diện quy hoạch đào tạo có trách nhiệm chấp hành nghiêm quyết định cử đi đào tạo và điều động bố trí công tác của Ban Tổ chức Thành ủy, Luật cán bộ công chức, các quy định khác có liên quan của Ban Thường vụ Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố và đơn vị, địa phương công tác; quy chế đào tạo; thường xuyên giữ mối liên hệ với Ban Tổ chức Thành ủy và thực hiện việc báo cáo kết quả học tập, công tác hàng năm.

Điều 7. Quyền và nghĩa vụ của sinh viên diện quy hoạch, đào tạo

1. Sau khi được công nhận diện quy hoạch, đào tạo, sinh viên diện quy hoạch sẽ được cử tham dự chương trình bồi dưỡng ngắn hạn (3 tháng) về những vấn đề lý luận và kiến thức cơ bản cho công chức ngạch chuyên viên; tình hình kinh tế - xã hội và tổ chức bộ máy thành phố; ý nghĩa, mục tiêu công tác quy hoạch tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân... Thời gian đi học được ký hợp đồng ngắn hạn tại Ban Tổ chức Thành ủy, được hưởng mức lương, phụ cấp theo quy định hiện hành và hưởng các chế độ hỗ trợ cán bộ được cử đi đào tạo theo Kết luận số 59-KL/TU ngày 23 tháng 7 năm 2009 của Ban Thường vụ Thành ủy.

2. Sau khi hoàn thành chương trình bồi dưỡng ngắn hạn, được bố trí làm việc tại các doanh nghiệp trong thời gian ít nhất là 3 năm; nhiệm vụ cụ thể do lãnh đạo doanh nghiệp phân công và hưởng lương tại các doanh nghiệp.

3. Được tạo điều kiện thời gian, kinh phí tham gia các hoạt động chính trị - xã hội; qua đó, học tập, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng, tác phong, ý thức phục vụ.

4. Trong thời gian làm việc tại doanh nghiệp, cán bộ diện quy hoạch có trách nhiệm chấp hành nghiêm các chính sách, quy định của doanh nghiệp; giữ mối liên hệ với Ban Tổ chức Thành ủy và thực hiện việc báo cáo kết quả công tác hàng năm với Ban Tổ chức Thành ủy.

5. Sau 3 năm làm việc tại doanh nghiệp, được xem xét các điều kiện, tiêu chuẩn để tiếp tục quy hoạch, đào tạo như đối tượng công nhân và được hưởng các quyền và nghĩa vụ được quy định tại Điều 6 của Quy chế này.

Điều 8. Trong quá trình quy hoạch, đào tạo, nếu xét thấy cán bộ chậm phát huy có thể xem xét điều chỉnh bố trí hoặc bố trí trở về doanh nghiệp.

Chương IV

BỐ TRÍ VÀ QUẢN LÝ CÁN BỘ SAU ĐÀO TẠO

Điều 9. Bố trí công tác và quản lý sau đào tạo

1. Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan bố trí công nhân diện quy hoạch, đào tạo về công tác tại các ban Thành ủy, các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố, các sở - ngành, quận - huyện theo dự kiến ban đầu; bố trí sinh viên về các doanh nghiệp theo yêu cầu đào tạo; phối hợp với cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan sử dụng cán bộ theo dõi, quản lý, nhận xét đánh giá cán bộ theo quy định.

2. Cấp ủy, lãnh đạo các ban Thành ủy, đoàn thể chính trị-xã hội thành phố, sở - ngành, quận - huyện có trách nhiệm tiếp nhận và bố trí công tác cho cán bộ diện quy hoạch đào tạo; giao nhiệm vụ phù hợp chuyên môn, năng lực, sở trường của cán bộ; tạo điều kiện, môi trường công tác cho cán bộ phát huy và rèn luyện; quan tâm đề bạt, bổ nhiệm những cán bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; giúp Ban Tổ chức Thành ủy theo dõi nắm chắc tình hình công tác của cán bộ diện quy hoạch, đào tạo; thường xuyên trao đổi thông tin về kết quả công tác và rèn luyện của cán bộ hàng năm, những phát sinh đột xuất nhằm hỗ trợ, tạo điều kiện cho cán bộ diện quy hoạch đào tạo hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Chương V

TỔ CHỨC QUẢN LÝ, ĐIỀU HÀNH CHƯƠNG TRÌNH

Điều 10. Về tổ chức quản lý, điều hành Chương trình

1. Tiểu ban công tác quy hoạch cán bộ dài hạn Thành ủy giúp Ban Thường vụ Thành ủy triển khai thực hiện chương trình quy hoạch, đào tạo công nhân. Tiểu ban được sử dụng con dấu của Ban Tổ chức Thành ủy trong quá trình triển khai thực hiện Chương trình quy hoạch, đào tạo công nhân.

2. Đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy - Trưởng ban Tổ chức Thành ủy kiêm Trưởng Tiểu ban công tác quy hoạch cán bộ dài hạn Thành ủy thay mặt Ban Thường vụ Thành ủy trực tiếp điều hành, triển khai thực hiện Chương trình theo Quy chế này; quyết định thành lập tổ giúp việc cho Tiểu ban, thành phần tổ giúp việc gồm các chuyên viên của Ban Tổ chức Thành ủy, Liên đoàn Lao động thành phố, Thành đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Sở Nội vụ.

Điều 11. Nhiệm vụ của Tiểu ban công tác quy hoạch cán bộ dài hạn Thành ủy

1. Căn cứ Quy chế này, Tiểu ban công tác quy hoạch cán bộ dài hạn Thành ủy xây dựng kế hoạch quy hoạch tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân từng năm, trình Thường trực Thành ủy quyết định.

2. Thực hiện việc thẩm định hồ sơ của công nhân và sinh viên để tham mưu Ban Tổ chức Thành ủy ra quyết định công nhận diện quy hoạch, đào tạo.

3. Xây dựng các chương trình, nội dung bồi dưỡng ngắn hạn cho công nhân và sinh viên diện quy hoạch, đào tạo; thực hiện việc đào tạo, bố trí và quản lý cán bộ theo quy chế.

4. Tổ chức hội thảo, tọa đàm để nghe ý kiến đóng góp của các chuyên gia, các nhà nghiên cứu và cán bộ lãnh đạo, quản lý về phương thức, cách làm, chương trình, nội dung đào tạo bồi dưỡng, chế độ chính sách...

5. Thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ diện quy hoạch đào tạo.

6. Xây dựng kế hoạch kinh phí hoạt động của Chương trình từng năm trình Thường trực Thành ủy phê duyệt.

7. Thực hiện báo cáo hằng năm, báo cáo sơ kết, tổng kết Chương trình quy hoạch, đào tạo công nhân và đề xuất điều chỉnh bổ sung quy chế khi cần thiết.

Chương VI

KINH PHÍ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH

Điều 12. Kinh phí tổ chức thực hiện Chương trình quy hoạch, đào tạo công nhân được cấp từ ngân sách thành phố.

1- Nội dung chi :

- Chi phí đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng quản lý, ngoại ngữ.
- Các khoản chi lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và phụ cấp khác đối với công nhân, sinh viên diện quy hoạch, đào tạo theo quy định.
- Chi khen thưởng công nhân, sinh viên diện quy hoạch, đào tạo hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ học tập và công tác.
- Chi cho các hoạt động giáo dục truyền thống, tham gia các hoạt động chính trị - xã hội, đi nghiên cứu thực tế của công nhân, sinh viên diện quy hoạch, đào tạo.
- Chi phí cho các hoạt động tổ chức triển khai quy chế, kế hoạch quy hoạch, các hội thảo, tọa đàm, khảo sát nhu cầu cán bộ, sơ kết, tổng kết...
- Chi bồi dưỡng kiêm nhiệm và hội họp.

2- Quản lý kinh phí :

Ban Tổ chức Thành ủy dự toán kinh phí tổ chức hoạt động và đào tạo hàng năm; phối hợp với Văn phòng Thành ủy thực hiện việc quản lý, cấp phát và quyết toán sử dụng kinh phí theo đúng nguyên tắc và quy định quản lý tài chính.

Văn phòng Thành ủy tổng hợp kinh phí hoạt động của Chương trình vào dự toán thu - chi ngân sách Đảng bộ thành phố hàng năm trình Ban Thường vụ Thành ủy.

Chương VII

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 13. Ban cán sự Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo các sở - ngành, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp thực hiện Chương trình quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý xuất thân từ công nhân; đảm bảo nguồn kinh phí tổ chức hoạt động và đào tạo bồi dưỡng của Chương trình.

Điều 14. Văn phòng Thành ủy, các ban Thành ủy, các quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở và đảng ủy cơ sở trực thuộc Thành ủy, các sở - ban - ngành, tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội, các trường Đại học có liên quan, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp có trách nhiệm phát hiện, chọn cử công nhân, sinh viên vào diện quy hoạch; tiếp nhận, bố trí, đào tạo cán bộ theo Quy chế.

Điều 15. Ban Tổ chức Thành ủy, Tiểu ban công tác quy hoạch cán bộ dài hạn Thành ủy xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Quy chế; kịp thời xin ý kiến Thường trực Thành ủy giải quyết những vấn đề phát sinh; thực hiện báo cáo định kỳ và sơ kết hàng năm báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy và đề xuất bổ sung, điều chỉnh Quy chế khi cần thiết.
